



DE BOEMEL
VOLLEYBAL VERENIGING

Beleidsplan 2013-2018

“De jeugd heeft de toekomst”

Voorwoord

Voor u ligt het beleidsplan 2013-2018 van volleybalvereniging De Boemel uit Tuitjenhorn. Het beleidsplan heeft tot doel om de toekomstvisie van de vereniging te omschrijven. Hierin worden onder andere de huidige situatie, doelstellingen, vooruitzichten en actiepunten beschreven.

Inhoudsopgave

Voorwoord	1
1. Inleiding	4
§ 1.1 Historie	4
§ 1.2 Huidige situatie.....	4
2. Missie en visie.....	5
§ 2.1 Missie.....	5
§ 2.2 Visie	5
3. De organisatie.....	6
§ 3.1 Organisatiestructuur.....	6
§ 3.2 Bestuur	6
§ 3.3 Commissies	7
§ 3.3.1 Technische commissie	7
§ 3.4 Actiepunten	8
4. Analyses.....	9
§ 4.1 SWOT-analyse.....	9
§ 4.2 Ledenanalyse	12
§ 4.3 Omgevingsanalyse	14
5. Technisch beleid	17
6. Jeugd.....	18
§ 6.1 Doel.....	18
§ 6.3 Trainers en trainingen	19
§ 6.4 Doorstroming.....	19
§ 6.5 Actiepunten	19
7. Senioren.....	20
§ 7.1 Doel.....	20
§ 7.3 Trainers en trainingen	20
§ 7.4 Doorstroming.....	21
§ 7.5 Actiepunten	21
8. Accommodatie	22
§ 8.1 Actiepunten	22
9. Vrijwilligersbeleid	23
§ 9.1 Wie zijn de vrijwilligers van De Boemel?	23

§ 9.2 Coaching en begeleiding.....	23
§ 9.3 Trainers.....	24
§ 9.4 Scheidsrechters	24
§ 9.5 Actiepunten	24
10. Communicatie	25
§ 10.1 Intern	25
§ 10.2 Extern.....	26
§ 10.3 Actiepunten	26
11. Nevenactiviteiten	27
§ 11.1 Actiepunten	27
12. Financiën	28
§ 12.1 Doelstellingen.....	28
§ 12.2 Actiepunten	28
13. Overzicht actiepunten	29

1. Inleiding

Het beleidsplan 2013-2018 van volleybalvereniging De Boemel beschrijft de doelstellingen en actiepunten van de vereniging voor de komende jaren. Het beleidsplan beschrijft hoe de vereniging in de periode 2013-2018 de grote lijnen wil uitzetten.

§ 1.1 Historie

Volleybalvereniging De Boemel is opgericht op 17 februari 1971. De vereniging beschikt over notarieel verleden statuten. Tevens is de vereniging ingeschreven bij de Kamer van Koophandel (KvK). In 2011 is met succes het 40-jarig bestaan gevierd. De Boemel heeft als kleine volleybalvereniging in het verleden succesvolle resultaten gehaald. In 2008 en 2009 is een jongens jeugd A-team Nederlands Gesloten Jeugd Kampioen geworden. En in datzelfde jaar 2009 haalde de jongens jeugd A-team een tweede plek op het Nederlands Open Jeugd Kampioenschap (NOJK). Daarnaast zijn door jeugdteams in het verleden al twee tweede plekken op Nederlands Gesloten Jeugd Kampioenschappen behaald en verscheidende Finale eindrondes bij de Nederlands Open Jeugd Kampioenschappen. De grootste resultaten zijn in het verleden voornamelijk door de jeugd behaald.

Enkele jeugdspelers die in beginsel door De Boemel zijn opgeleid en verder op hoog niveau verder zijn doorgesloopt zijn Wessel Blom (aanvoerder Jong Oranje) en Celeste Plak (Oranje).

Sinds kort zijn Mees Blom (jeugd oranje zaal en beach), Fabian Plak (jeugd oranje zaal) en Sem Rezelman (jeugd oranje beach) geselecteerd voor nationale selecties.

§ 1.2 Huidige situatie

De vereniging heeft op dit moment 134 leden, waaronder ruim 90 jeugdleden. De Boemel heeft drie dames- en drie herenteams, vijftien jeugdteams, waaronder tien mini-teams. Het eerste herenteam bestaat uit jonge spelers tussen de 17 en 22 jaar, die allen zelf zijn opgeleid. Het tweede en derde herenteam bestaat voornamelijk uit oudere spelers. Dames 1 en 2 is een combinatie van jonge en oudere speelsters. Dames 3 bestaat uit 50+ers. De doorstroming vanuit de jeugd naar de senioren verloopt de laatste jaren steeds beter. Het tweede team bij de senioren moet in de toekomst als 'opleidingsteam' voor het eerste team worden. In de leeftijdscategorie van 13 tot en met 18 zijn er onvoldoende leden. Bij de jongens is dit over de hele jeugd heen.

2. Missie en visie

§ 2.1 Missie

De Boemel staat voor een gezonde, betrokken en gezellige vereniging met een goede jeugdopleiding. Het is een vereniging waarin ieder lid zich prettig voelt en de mogelijkheid heeft om zich op meerdere gebieden verder te ontwikkelen.

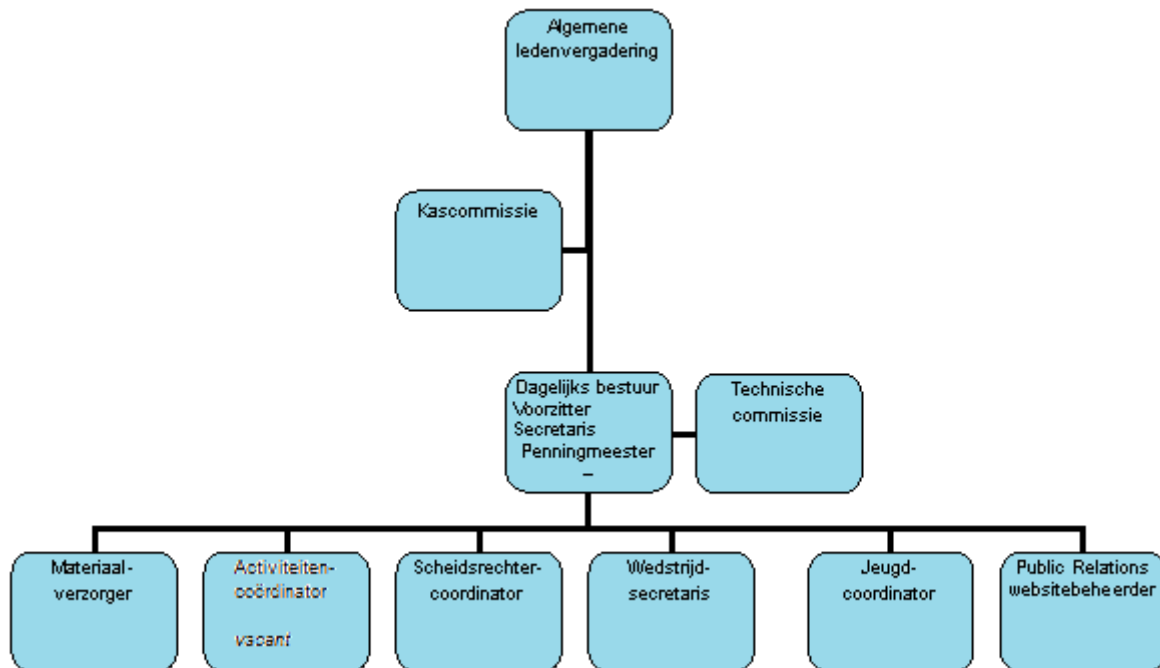
§ 2.2 Visie

Onze visie is om De Boemel te ontwikkelen tot een volleybalvereniging die prominent aanwezig is en blijft in de gemeente Schagen en omgeving en in de regionale/landelijke competitie.

3. De organisatie

§ 3.1 Organisatiestructuur

Het organogram van volleybalvereniging De Boemel ziet er als volgt uit:



§ 3.2 Bestuur

Het bestuur bestaat uit zeven leden, waaronder drie leden die het dagelijks bestuur vormen. Alle bestuursleden worden door de algemene leden vergadering (ALV) benoemd voor drie jaar met een mogelijkheid tot herbenoeming. Het dagelijks bestuur bestaat uit de voorzitter, de penningmeester en de secretaris. Het algemeen bestuur bestaat naast het dagelijks bestuur uit een jeugdcoördinator, wedstrijdsecretaris, scheidsrechtercoördinator en materiaalverzorger. Voor de activiteitencoördinator is op dit moment een vacature. De takenverdeling van het dagelijks bestuur luidt als volgt:

Voorzitter: sponsorcommissie en algemene zaken

Secretaris: ledenadministratie en contacten met de bond

Penningmeester: financiële administratie

§ 3.3 Commissies

De Boemel heeft eigenlijk maar één commissie. De vereniging heeft een technische commissie die zorgt voor de structuur tussen de trainers, coaches, leden en bestuur. In de toekomst wil De Boemel graag een jeugdcommissie met meerdere personen en een sponsorcommissie hebben.

§ 3.3.1 Technische commissie

Het is wenselijk dat de technische commissie (TC) bestaat uit een voorzitter en vier andere leden. De voorzitter coördineert de commissie. De commissie leden verdelen onderling hun verantwoordelijkheden en taken over de seniorenteam, A-, B- en C-jeugd, en de mini's. De commissieleden bepalen gezamenlijk de overlegfrequentie. In de technische commissie zit ook de minicoördinator, die alles rondom de mini's coördineert. Deze persoon is aanspreekpunt voor alle minitrainers en organiseert jaarlijks het scholentoernooi om leden aan te trekken.

Op dit moment staan twee vacatures open voor technische commissie leden.

De technische commissie heeft de volgende taken:

- Het begeleiden van de leden;
- Het samenstellen van de teams; een team bestaat uit een trainer, coach en spelers
- Uitzetten van de technische lijn binnen de vereniging;
- Teambesprekingen;
- Instrueren en aanstellen van coaches;
- Adviseren in het aanstellen van trainers;
- Benaderen van trainers;
- Aanspreekpunt en klankbord voor de leden van de betreffende teams over diverse zaken, denk hierbij aan problemen in de relationele sfeer tussen trainer en speler, of op volleybal technisch gebied.
- Aanspreekpunt voor de trainers over diverse zaken;
- Terugkoppeling naar het bestuur en geeft gevraagd en ongevraagd advies;
- Brengt in december en april verslag uit aan het bestuur van de verrichtte werkzaamheden;

De TC benadert trainers, en brengt advies uit aan het bestuur. Het bestuur praat verder met de trainers, en stelt deze aan. De taken die de technische commissie doet gaan in samenwerking met de jeugdcoördinator die tevens bestuurslid is.

§ 3.4 Actiepunten

1. Functieomschrijvingen per functie (bestuur, commissies e.d.) op papier zetten voor eventuele opvolger(s)
2. Aanstellen van een sponsorcommissie
3. Uitbreiding van personele bezetting van commissies (technische commissie)

4. Analyses

Om de vereniging te analyseren is een SWOT-analyse, ledenanalyse en een omgevingsanalyse gedaan.

§ 4.1 SWOT-analyse

In de SWOT-analyse (strengths, weaknesses, opportunities, threats) zijn de belangrijkste sterke & zwakke punten en kansen & bedreigingen benoemd. De sterke punten (strengths) en de zwakke punten (weaknesses) zijn de kenmerken van de vereniging. De kansen (opportunities) en bedreigingen (threats) zijn de ontwikkelingen, gebeurtenissen en invloeden die voor de vereniging van belang zijn. De sterktes en zwaktes komen naar voren door een interne analyse. Deze zijn altijd van toepassing op factoren binnen de vereniging. Kansen en bedreigingen zijn daarentegen van toepassing op de externe omgeving. De SWOT-analyse in een matrix voor volleybalvereniging De Boemel ziet er als volgt uit:

Interne analyse	
Sterktes (Strengths)	Zwaktes (Weaknesses)
<ul style="list-style-type: none"> Betrokken vereniging Sterke jeugdopleiding Iedereen is welkom Gemotiveerde bestuursleden Sterke interne sociale binding Grote groep vrijwilligers Financiële positie Grote groep jeugdleden 	<ul style="list-style-type: none"> Weinig op papier Organisatiestructuur
Externe analyse	
Kansen (Opportunities)	Bedreigingen (Threats)
<ul style="list-style-type: none"> Samenwerking met andere volleybalvereniging(en) Aantrekken van grote sponsor(s) Meer inzetten van Social Media 	<ul style="list-style-type: none"> Concurrentie Accommodatie Financiële situatie Vrijwilligers Te hoog niveau jeugdleden

Sterktes (Strengths)

Betrokken vereniging

De Boemel is een vereniging dat betrokken is met allerlei zaken in het dorp en is een gemoedelijke vereniging voor al hun leden.

Sterke jeugdopleiding

De jeugdopleiding bevindt zich op een goed niveau en krijgt continue de aandacht tot verbetering.

Iedereen is welkom

De Boemel staat open voor iedereen. Iedereen is dus welkom. Ieder niveau, van elke afkomst etc.

Gemotiveerde bestuursleden

De Boemel heeft een bestuur dat erg gemotiveerd is. De gemotiveerdheid van de bestuursleden biedt de mogelijkheid structureel te werken aan de toekomst van de vereniging.

Sterke interne sociale binding

De Boemel heeft een sterke interne sociale binding. Dit biedt kans om jeugdleden een gevoel te geven 'erbij' te horen. Met andere woorden een goede basis om jeugdleden aan te trekken en te behouden.

Grote groep vrijwilligers

De Boemel heeft een grote groep aan vrijwilligers. Door de grootte van de groep is het mogelijk te komen tot een goede taakverdeling.

Financiële positie

De financiële positie van de vereniging is gezond te noemen. Dit komt door veel 'kleine' sponsors en vele acties. Dit biedt de mogelijkheid om leden de benodigde cursussen aan te bieden om zich in beginsel in te zetten voor de vereniging. Denk hierbij aan trainers- en scheidsrechter cursussen.

Grote groep jeugdleden

De Boemel heeft een grote groep jeugdleden. Door het groeiende aantal jeugdleden is het mogelijk om in de toekomst een gezonde doorstroming van de jeugd naar de senioren te realiseren.

Zwakttes (Weaknesses)

Weinig op papier

Enkele belangrijke aspecten zoals de functieomschrijvingen e.d. staan niet op papier.

Organisatiestructuur

Ondanks het feit dat veel vrijwilligers zich al inzetten voor de vereniging ervaart het bestuur op het gebied van de jeugd en het secretariaat een te grote werkdruk. Er moet een takenverdeling komen waarbij dus meer kaderleden benodigd zijn. Enerzijds om te voorkomen dat er kaderleden afhaken vanwege het vele werk, anderzijds om te voorkomen dat bij eventuele vervanging geen nieuwe kaderleden meer gevonden kunnen worden vanwege het te omvangrijke takenpakket. Het is noodzakelijk de organisatiestructuur tegen het licht gehouden wordt. Een ander organisatie opzet waarbij een andere takenverdeling aan de orde komt kan hiervan het resultaat zijn. In ieder geval moeten taken die niet direct met het besturen van een vereniging te maken heeft, bijvoorbeeld de PR, door een vrijwilliger geregeld kunnen worden.

Kansen (opportunities)

Samenwerking met andere (volleybal)vereniging(en)

Om als vereniging sterker te worden is er een mogelijkheid om samenwerking te zoeken met andere (volleybal)verenigingen. Het naastgelegen dorp Warmenhuizen heeft een grote volleybalvereniging genaamd Dinto. Om elkaar te versterken is een mogelijkheid om met elkaar samen te werken op verschillende gebieden. Dit kan bijvoorbeeld met combinatieteams. Maar ook andere samenwerkingsverbanden zijn goed denkbaar. Daarnaast kan de vereniging sterker worden door met andere sportverenigingen samen te werken. In februari 2013 is een sportveiling, samen met een voetbal- en handbalvereniging, georganiseerd. Dit was een groot succes en De Boemel kan in de toekomst vaker met andere sportverenigingen samenwerken. Ook bijvoorbeeld op kennisgebied.

Aantrekken van grote sponsor(s)

Inmiddels heeft De Boemel profijt van hun sterkte jeugdopleiding. Het hoogste herenteam is in het seizoen 2012-2013 kampioen geworden in de promotieklasse en promoveert naar de derde divisie. Ook in het eerste damesteam spelen veel jonge speelsters uit de eigen jeugd. Zij spelen in de top van de eerste klasse. Het doel is om binnen twee jaar te promoveren naar de promotieklasse. De behaalde resultaten van deze teams zullen wekelijks in de krant worden vermeld. Dit is aantrekkelijk voor grotere sponsors. Een kans voor De Boemel is om voor de eerste teams een grote sponsor te strikken.

Bedreigingen (Threats)

Concurrentie

Zoals eerder beschreven heeft het naastgelegen dorp Warmenhuizen ook een grote

volleybalvereniging met veel leden. Naast de kans om samen te werken is het op dit moment een concurrent als het om ledenwerving gaat. Daarnaast heeft de vereniging natuurlijk te maken met individualisering, atletiek, en andere sporten zoals handbal en voetbal.

Accommodatie

Door de stijgende lijn van het aantal leden is de accommodatie een bedreiging geworden. De uitbreiding van het aantal uren in de accommodatie(s) is vooralsnog niet mogelijk. Daardoor is het elk jaar een probleem om elk team het benodigde aantal uren aan te bieden. Als het ledenaantal blijft stijgen zal dit een groot probleem zijn. Dit gaat samen met het aantrekken van gekwalificeerde trainers.

Financiële situatie

De wereldwijde financiële crisis en een terugtrekkende overheid in de subsidiewereld is een bedreiging voor De Boemel. De reële kans is aanwezig dat er minder sponsors komen en dat de gemeentelijke subsidie op termijn afgebouwd wordt. De Boemel hanteert een contributieniveau dat betaalbaar is voor iedereen. Genoemde ontwikkelingen kunnen ervoor zorgen dat de contributie zodanig verhoogd moet worden dat potentiële leden uit financiële overwegingen moeten besluiten geen lid te blijven c.q. te worden.

Vrijwilligers

Een sterk punt van De Boemel is het aantal vrijwilligers van de vereniging. De kans bestaat natuurlijk dat vrijwilligers zich terugtrekken. Het blijft elk jaar weer zoeken naar nieuwe vrijwilligers.

Te hoog niveau jeugdleden

Het niveau van een aantal jeugdleden kan het niveau van de vereniging overstijgen. Voorkomen moet worden dat hierdoor een leegloop van de vereniging gaat plaatsvinden. De vereniging stimuleert wel haar leden om een zo hoog mogelijk niveau te halen, zodat de vereniging hier later trots op kan zijn.

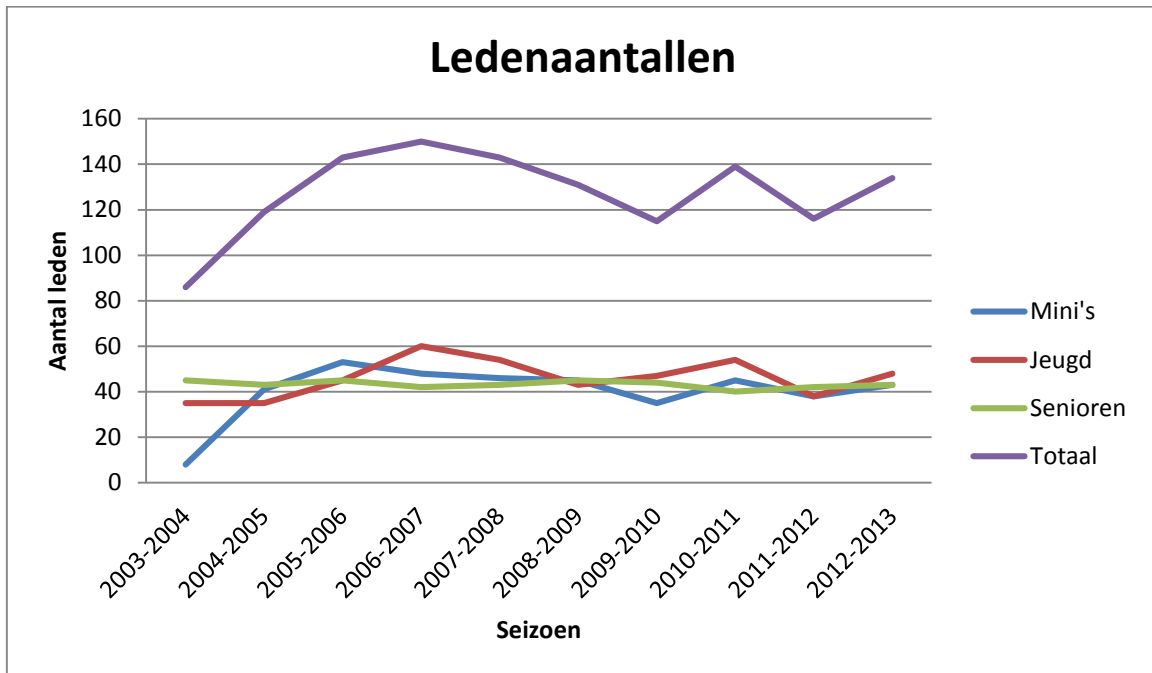
§ 4.2 Ledenanalyse

In het seizoen 2004-2005 is het ledenaantal van De Boemel flink gestegen. Dit heeft te maken dat er ruim dertig nieuwe mini's bijkwamen. Het seizoen daarna is het ledenaantal nog verder gestegen met als toppunt het seizoen 2006-2007 met een ledenaantal van 150. Sindsdien is het ledenaantal wat gedaald.

	Mini's	Jeugd	Senioren	Totaal
2003-2004	8	35	45	86
2004-2005	41	35	43	119

2005-2006	53	45	45	143
2006-2007	48	60	42	150
2007-2008	46	54	43	143
2008-2009	45	43	45	131
2009-2010	35	47	44	115
2010-2011	45	54	40	139
2011-2012	38	38	42	116
2012-2013	43	48	43	134

Ledenontwikkeling De Boemel



§ 4.3 Omgevingsanalyse

De Boemel heeft als vereniging met veel verschillende externe partijen te maken. In deze paragraaf is in kaart gebracht met welke partijen De Boemel te maken heeft en op welke manier de vereniging met deze partijen te maken heeft. Op de volgende pagina's staat dit beschreven.



Omschrijving relatie partij(en)

Nederlandse Volleybal Bond

De Boemel heeft veel met de Nederlandse Volleybal Bond (Nevobo) te maken. Alle wedstrijduitslagen en nieuwe leden moeten bijvoorbeeld aan de Nevobo worden doorgegeven. Ook is De Boemel medeorganisator van een regiotraining op zondag in Winkel. Hierover heeft de

vereniging ook contact met de Nevobo over subsidie e.d. Verder organiseert De Boemel voor de bond jaarlijks de voorronde en de halve finale ronde van de Nationale Open Jeugd Kampioenschappen.

Regionaal Talent Centrum Alkmaar

De Regionale Talent Centra (RTC) is in de volleybal Nederland het hoogste niveau waar je als jeugdspeler onder de 16/17 jaar opgeleid kan worden. Hiervoor moeten jeugdleden selectie doen. Op een RTC gelegen in Alkmaar heeft De Boemel een aantal spelers en speelsters die daarvoor geselecteerd zijn. De Boemel heeft contact met het RTC over die spelers.

Zusterverenigingen

Rondom Tuitjenhorn zijn verschillende zusterverenigingen, zoals Dinto. Met deze zusterverenigingen heeft De Boemel incidenteel contact. Soms vinden er ook overleggen plaats tussen De Boemel en andere zusterverenigingen.

Sporthallen Harenkarspel en De Groet

Voor trainingen en wedstrijden huurt De Boemel de zalen van de sporthallen Harenkarspel en De Groet af. Elk jaar betaalt De Boemel veel geld voor de huur van de zaal. Alle thuiswedstrijden worden in de sporthal Harenkarspel gespeeld.

Gemeente Schagen

Jaarlijks ontvangt De Boemel een subsidie van de gemeente Schagen. De gemeente wil dat jeugd zich kan ontwikkelen op sportief en cultureel vlak. Om deze reden worden er subsidies verstrekt aan verenigingen. De hoogte van de subsidie is gerelateerd aan het aantal jeugdleden. De Boemel kan met dat geld weer goed investeren voor de vereniging.

Sponsors

Sponsors zijn ook heel belangrijk voor de vereniging. Via de sponsors krijgt De Boemel inkomsten. De Boemel heeft shirtspponsors en ballensponsors. De ballensponsors worden via de site en borden in de sporthal promoteerd. De shirtspponsors worden behalve op de site en op borden in de sporthal ook via de bedrukkingen van de sponsors op de shirts gepromoot. Daarnaast heeft de vereniging de 'De Boemel familie' in het leven geroepen. Hier kan iedereen lid van worden. De namen worden op de site genoemd. Tenslotte zijn er acties die gesponsord worden en vrijwillige bijdragen.

Sportservice Schagen

Sportservice Schagen biedt sportverenigingen advies op organisatorisch- en beleidsniveau. Verenigingen kunnen (vaak gratis) gebruik maken van deze advisering. Volleybalvereniging De Boemel vraagt regelmatig bestuurlijk advies van sportservice Schagen. De Boemel participeert ook in het JSP project van de Sportservice Schagen. Bij dit project kunnen kinderen tegen een kleine vergoeding vier maal meetrainen en zo kijken of ze willen gaan volleyballen.

Andere sportverenigingen

De Boemel heeft in 2013 met twee andere sportverenigingen een veiling georganiseerd. Dit is succesvol verlopen en wil men in de toekomst herhalen.

5. Technisch beleid

In het algemeen is het doel van het technisch beleid, het verbeteren van het volleybal technisch niveau van alle leden en het realiseren van teams met spelers en speelsters van hetzelfde niveau. Hiervoor moeten alle neuzen in dezelfde richting staan en moeten de trainers, trainsters en coaches bijgeschoold worden. Dit doet De Boemel door de vrijwilligers te stimuleren om een opleiding (VT2 of VT3) vanuit de Nevobo te doen. Tevens geeft De Boemel de trainers en trainsters jaarlijks een vrijwilligersvergoeding om hen te stimuleren.

Jaarlijks organiseert De Boemel ook een technische avond voor alle trainers, trainsters en verdere geïnteresseerden. Deze avond wordt gegeven door de beste trainers van de vereniging. Vanaf volgend seizoen (2013-2014) wordt deze avond verplicht gesteld voor alle leden en coaches, zodat alle trainers en trainsters op de hoogte zijn van alle technieken om deze in hun training aan te leren. Zo worden alle technieken op de juiste manier aangeleerd en gecocht.

De volleybaltechnieken die worden aangeleerd zijn dezelfde als die bij het RTC Alkmaar worden gehanteerd. Deze zijn allemaal uitgelegd in het Meerjaren Opleidingsplan Volleybal (MOV) van de Nevobo. Dit MOV is te vinden op de website www.scope-volleybal.nl.

Dit technische beleid moet uiteindelijk voor het volgende zorgen:

- Het zo hoog mogelijk uitkomen van alle teams in competitieverband
- Breedtesportontwikkeling
- Een sterke jeugdopleiding

6. Jeugd

Bij De Boemel staat de jeugd hoog in het vaandel. In de vereniging is het goed opzetten van een jeugdopleiding van groot belang. De doorgroei en doorstroom naar hogere niveaus en uiteindelijk naar de senioren is belangrijk.

§ 6.1 Doel

De jeugd bij De Boemel bestaat uit de volgende leeftijdscategorieën:

- ⇒ Mini's 6 – 12 jaar
- ⇒ C-jeugd 12 – 14 jaar
- ⇒ B-jeugd 14 – 16 jaar
- ⇒ A-jeugd 16 – 18 jaar

Binnen de jeugdopleiding van De Boemel staat het plezier voorop. Verder streeft de vereniging ernaar om de jeugd zo goed mogelijk (technische) training aan te bieden. Hierdoor ontwikkelt de breedtesport en ook de prestatiesport en groeit het algemene niveau. Met de huidige ledenaantallen is het niet mogelijk om te gaan werken met talententeams. Wel wordt zo nodig geselecteerd op sterkte zodat alle jeugdleden op hun eigen niveau komen te spelen en iedereen zoveel mogelijk aan spelen toekomt.

Voor de C-jeugd en mini's is De Boemel medeorganisator van selectietrainingen op de zondagochtend. Dit is gestart in het seizoen 2011-2012. Hier wordt extra aandacht aan het technische aspect geboden.

De doelstellingen voor de korte termijn zijn:

- Een jeugdteam haalt binnen twee seizoenen de eindronde van de Nationale Open Jeugd Kampioenschappen (NOJK).
- Een eerste plaats van een jeugdteam binnen twee seizoenen op de Nationale Gesloten Jeugd Kampioenschappen (NGJK).

De doelstellingen voor de korte, middellange en lange termijn zijn:

- Minimaal één jeugdteam per leeftijdsgroep maakt de komende vijf seizoenen en langer deel uit van de regionale competitie.

- Elk seizoen maakt ten minste één jeuglid deel uit van de Regionale Talenten Centrum (RTC) Alkmaar.
- Elk seizoen nemen meerdere (minimaal vijf) jeugdleden deel aan de regiotrainingen op de zondag.
- De doorstroming van de jeugd naar de senioren de komende vijf jaar en verder blijven optimaliseren.

§ 6.3 Trainers en trainingen

Het is van groot belang om de trainingen van de jeugdteams te laten verzorgen door goede trainers. Dit kan door de juiste kennis en/of door opleidingen. De trainingen voor de hoogste jeugdteams per leeftijdsniveau moet gegeven worden door een daartoe geschikte trainer. Dit kan blijken uit een trainersdiploma of uit een jarenlange ervaring als speler op minimaal 3^e divisie niveau. De overige teams worden getraind door daartoe geschikt geachte vrijwilligers. Bij de jeugd wordt de basis gelegd voor het volleybal en het verdere verloop van de volleybalcarrière van de jeugdleden. De Boemel streeft ernaar om voor alle jeugdleden naar hun behoefte trainingen aan te bieden. Jeugdleden moeten niet op een te late tijdstip trainen en twee keer in de week (minimaal drie uur) trainen is een must. Dit probeert De Boemel zoveel mogelijk te faciliteren. Voor de mini's is een coördinator aangesteld. De trainers voor de mini's kunnen geassisteerd worden door ouders van de kinderen.

§ 6.4 Doorstroming

Tegen het einde van het seizoen wordt de teamindeling bekeken voor het volgend jaar. Hiervoor vinden overleggen plaats tussen de technische commissie, trainers en begeleiders. Daar waar nodig wordt een lid overgeplaatst naar een ander team. Als het kan en nodig is wordt er ook geselecteerd op sterkte. De eerste teams per leeftijdscategorie zijn als het kan de sterkst mogelijke teams. In principe doorloopt iedere jeugdspeler de teams oplopend in leeftijd.

§ 6.5 Actiepunten

1. Het aantrekken van nieuwe jeugdleden door ledenwervingsacties
2. Het introduceren van het MOV aan alle jeugdtrainers
3. Technische avond verplichten voor alle jeugdtrainers en coaches
4. Samenwerking met RTC Alkmaar verbeteren
5. Samenwerking met andere verenigingen inventariseren

7. Senioren

Net zoals bij de jeugd staat plezier en gezelligheid bij de senioren voorop. Daarnaast streeft De Boemel ernaar om alle teams naar een zo hoog mogelijk niveau te leiden, dus prestatie is ook belangrijk. Vooral bij de hoogste dames en heren team is prestatie belangrijk. De tweede heren en dames teams moeten in de toekomst als opleidingsploeg voor de eerste teams gaan fungeren.

§ 7.1 Doel

Het doel binnen de vereniging met betrekking tot de senioren is om alle seniorenteams op hun niveau te laten spelen. Verder is de doelstelling om in de toekomst meer seniorenteams – zowel dames als heren – te hebben.

Heren 1

Heren 1 is dit seizoen gepromoveerd naar de derde divisie. Dit doel uit het vorige beleidsplan is daarmee gerealiseerd.

Doel op korte termijn (1-2 jaar):	Handhaving in 3 ^e divisie
Doel op middellange termijn (2-5 jaar):	Promotie naar 2 ^e divisie
Doel op de langere termijn (5 jaar en verder):	Minimaal 3 ^e divisie

Dames 1

Dames 1 speelt in de 1^e klasse. Ook hier geldt dat door het laten doorstromen van de jeugd naar de senioren het de intentie is het niveau omhoog te brengen.

Doel op korte termijn (2 jaar):	Kampioenschap in de 1 ^e klasse
Doel op middellange termijn (2-5 jaar):	Handhaving in promotieklasse
Doel op de langere termijn (5 jaar en verder)	Promotie naar 3 ^e divisie

§ 7.3 Trainers en trainingen

De Boemel streeft ernaar om de seniorenteams twee keer in de week te laten trainen door daarvoor bevoegde trainers. Heren 1 traint twee keer in de week. Dames 1 traint maar één keer in de week. Het is van belang dat deze teams twee keer in de week trainen om het niveau te behouden en te verbeteren. De andere seniorenteams trainen minimaal één keer in de week. In de toekomst moeten zowel de selectieteams (dames 1 en heren 1) als de opleidingsteams (dames 2 en heren 2) twee keer in de week trainen. Hierbij moet rekening gehouden worden met jeugdleden die eventueel

meetrainingen met seniorenteams. De trainers vallen onder de verantwoordelijkheid van de technische commissie.

§ 7.4 Doorstroming

De doorstroming van de jeugd naar de senioren moet vlekkeloos verlopen. De jeugd staat voorop dus zo nodig moet een ouder (bijvoorbeeld 50+er) plaats maken voor een jeugdlid. Hierbij is het wel van belang om iedereen zoveel mogelijk tevreden te houden. Het doorstromen van een speler of speelster bepaalt de technische commissie in overleg met de trainer, speler of speelster en ouders.

§ 7.5 Actiepunten

1. Sponsorcommissie aanstellen om hoofdsponsor(s) te zoeken voor de hoogste seniorenteams
2. PR rondom wedstrijden van de eerste elftallen vergroten en verbeteren
3. Het introduceren van het MOV aan alle seniorentrainers
4. Technische avond verplichten voor alle seniorentrainers

8. Accommodatie

Volleybalvereniging De Boemel maakt gebruik van sporthallen van de gemeente Schagen. De trainingen worden gegeven in sporthal Harenkarspel en sportzaal De Groet, allebei gelegen in Tuitjenhorn. De thuiswedstrijden van alle teams worden meestal gespeeld in sporthal Harenkarspel op de donderdagavond (voornamelijk seniorenteam) en de zaterdagmiddag (voornamelijk jeugdteams). Soms wordt er uitgeweken naar sporthal De Groet. De Boemel wil graag de trainingsuren uitbreiden. De vereniging wil graag blijven inspelen op de behoefte van de leden. Door het betrekkelijk hoge ledenaantal heeft De Boemel meer trainingsuren nodig. Hiervoor zal overleg gevoerd moeten worden met de gemeente Schagen.

Beachvolleybal

In de lente- en zomermaanden staat op de grens van Warmenhuizen en Tuitjenhorn zes beachvelden van beachvolleybalclub 'De zandbak'. Hier kunnen de fanatiekelingen in de zomerstop beachvolleyballen. De Boemel stimuleert hun leden om dit te gaan doen. De beachvolleybalvelden zijn gerealiseerd door samenwerking met volleybalvereniging Dinto. Beide verenigingen hebben, grotendeels gesubsidieerd door de gemeente, de realisering financieel mogelijk gemaakt. Voor de exploitatie zijn stichtingen in het leven geroepen. In de statuten is opgenomen dat de voorzitter van de vereniging, van Dinto en De Boemel, ook zitting neemt in het stichtingsbestuur. Financieel zijn de stichtingen en de verenigingen aan elkaar gebonden. De stichtingen hebben wel een eigen begroting en financiële huishouding.

§ 8.1 Actiepunten

1. Aantal trainingsuren uitbreiden in sporthallen De Groet en Harenkarspel

9. Vrijwilligersbeleid

Vrijwilligers zijn eigenlijk voor elke sportvereniging van essentieel belang. Ook De Boemel draait op vrijwilligers. De vrijwilligers zorgen ervoor dat de vereniging blijft draaien en blijft bestaan. Het is voor De Boemel belangrijk om met deze vrijwilligers goed en op een juiste manier om te gaan. Het is van belang om deze vrijwilligers zo lang mogelijk aan de vereniging te binden. Aan het eind van elk seizoen organiseert De Boemel voor alle vrijwilligers een barbecue.

“Met elkaar kan de vereniging bestaan.”

§ 9.1 Wie zijn de vrijwilligers van De Boemel?

Het bestuur

Het bestuur van De Boemel bestaat alleen uit vrijwilligers. Het sterke punt is dat het bestuur uit enthousiaste en gemotiveerde personen bestaat. Het is van belang dat eventueel nieuwe bestuursleden goed begeleid worden.

De commissies

De personen in de technische commissie, jeugdcoördinator en coördinator van de mini's werken allen op vrijwillige basis.

De scheidsrechters

Het is van belang dat er voldoende scheidsrechters binnen de vereniging actief zijn. Een lid van De Boemel wordt niet alleen lid om te volleyballen. Van een lid wordt ook verwacht dat hij of zij zich op welke wijze dan ook inzet voor de vereniging. Een voorbeeld hiervan is scheidsrechter. De seniorenteams moeten allemaal wedstrijden fluiten. Dit wordt ook op vrijwillige basis gedaan.

De trainers, coaches en begeleiders

Alle jeugdtrainers, coaches en begeleiders van De Boemel werken op vrijwillige basis. De trainers krijgen hiervoor wel een kleine vrijwilligersvergoeding. De meeste seniorentrainers en coaches werken ook op vrijwillige basis.

§ 9.2 Coaching en begeleiding

Voor de coaching en begeleiding van de teams zal een beroep worden gedaan op vrijwilligers. De vrijwilligers voor de coaching en begeleiding van de jeugd worden voor aanvang van het seizoen geïnformeerd over de inhoud van hun taak. Hierbij wordt gebruik gemaakt van de notitie

'Handleiding Coaching Jeugdteams', zoals door de Nevobo in oktober 2005 is uitgebracht. De technische commissie is verantwoordelijk voor de coaches en begeleiders van de teams.

§ 9.3 Trainers

De jeugdtrainers en -trainsters van De Boemel werken op vrijwillige basis. Zij krijgen hiervoor een kleine vrijwilligersvergoeding. De meeste seniorentrainers en -coaches werken ook op vrijwillige basis. Bij de hoogste teams zijn door de jaren heen wel betaalde trainer/coaches aangesteld. De minitrainers vallen onder de coördinator mini's. De jeugdtrainers en seniorentrainers vallen onder de technische commissie.

§ 9.4 Scheidsrechters

Het doel van de hoogste seniorenteams is om hoger te gaan spelen. Hiervoor heeft De Boemel één of meer gekwalificeerde scheidsrechters nodig. Binnen de vereniging werkt men om scheidsrechters op te leiden. De Boemel heeft een scheidsrechter coördinator die dit allen coördineert. Deze persoon werkt ook op vrijwillige basis.

§ 9.5 Actiepunten

1. Opstellen van een gestructureerd en vastgelegd vrijwilligersbeleid
2. Opstellen van een opleidingsplan voor scheidsrechters (en eventueel trainer en coaches)

10. Communicatie

Volleybalvereniging De Boemel heeft zowel interne als externe communicatie. Beide zijn in dit hoofdstuk beschreven.

§ 10.1 Intern

De interne communicatie is de communicatie tussen het bestuur, de commissies en de leden van de vereniging. Hieronder een overzicht van de verschillende soorten communicatiemiddelen die de vereniging hanteert:

◆ Persoonlijk gesprek

De communicatie tussen de leden, bestuur en commissies verloopt in sommige gevallen via een persoonlijk gesprek (ook telefonisch).

◆ Vergadering

Maandelijks vinden er vergaderingen en overleggen plaats van het bestuur en technische commissie. Hier worden gemaakte afspraken en besproken punten vastgelegd op papier (notulen).

◆ Schriftelijk

Hoofdzakelijk wordt tijdens de vergaderingen schriftelijk genotuleerd. Deze notulen worden daarna digitaal naar de desbetreffende personen verspreid. In de toekomst is het handig om dit met het programma Dropbox te doen.

◆ E-mail

Communicatie via de e-mail bij De Boemel is erg belangrijk. Veel interne communicatie verloopt via de e-mail, zowel tussen de bestuursleden, commissies en leden onderling. Alle e-mailadressen van de trainers, bestuursleden en commissieleden zijn ook op de website vermeld.

◆ Infoboekje

Het infoboekje verschijnt aan het begin van het seizoen voor alle jeugdleden. Hierin staat alle belangrijke algemene informatie voor de jeugdleden.

◆ De Aftrap

De Aftrap is een blad in Tuitjenhorn dat om de veertien dagen verschijnt. Hierin worden alle belangrijke mededelingen en resultaten vermeld. Ook het programma etc. staat erin vermeld.

◆ Website

Op de website www.de-boemel.nl staat alles over de vereniging. Het is belangrijk dat de website up-to-date en gebruiksvriendelijk is.

◆ Social Media

De Boemel heeft een Facebook pagina en een Twitter account. De Facebook pagina kunnen leden en geïnteresseerden liken en het Twitter account kan men volgen. Hierop wordt regelmatig informatie en behaalde resultaten van de teams geplaatst. Het beheer van deze accounts ligt nu bij de voorzitter.

◆ Nieuwsbrief

In mei 2013 is de eerste nieuwsbrief verschenen. Met deze nieuwsbrief wil het bestuur de leden directer betrekken bij de bestuursvergaderingen en actiepunten.

§ 10.2 Extern

Met de externe communicatie wordt alle communicatie tussen het bestuur of commissies met externe partijen. In de omgevingsanalyse in hoofdstuk 4 zijn al de externe partijen besproken waar De Boemel mee te maken heeft.

§ 10.3 Actiepunten

1. Het programma Dropbox, of ander softwareprogramma, introduceren aan het bestuur, de commissies en trainers/begeleiders
2. De communicatie via Social Media verbeteren
3. Website verbeteren en gebruiksvriendelijker maken (nieuwe website?!)
4. Aanstellen van een PR medewerker

11. Nevenactiviteiten

Naast het reguliere sportaanbod zoals trainingen en competitie, organiseert De Boemel ook nevenactiviteiten. Hiervoor heeft De Boemel geen activiteiten commissie of activiteiten coördinator. Hier is een vacature voor. Verschillende vrijwilligers nemen de organisatie van deze activiteiten op zich. De jaarlijkse activiteiten die De Boemel organiseert zijn:

- Boemelkamp; twee dagen kamperen met verschillende activiteiten voor de jeugdleden
- Ouderkind toernooi; aan het eind van het seizoen voor de jongste jeugdleden
- Scholentoernooi; volleybaltoernooi voor kinderen van de basisschool in Dirkshorn, Sint Maarten, Tuitjenhorn en Waarland
- Vrijwilligers barbecue aan het einde van het seizoen;
- Boemelkersttoernooi; fanatiek gezelligheidstoernooi voor de oudere jeugd en senioren
- Een verloting; met loten die verkocht zijn door alle leden
- Uienactie; Uienverkoop met de leden
- Technische avond; voor alle trainers en geïnteresseerden
- Boemelfeest; een gezellig feest
- Koolactie; kool snijden voor De Boemel
- Pietentraining; Een training samen met zwarte pieten voor de jongste jeugdleden

Naast deze jaarlijkse activiteiten organiseert De Boemel verschillende activiteiten voor de Nederlandse Volleybal Bond zoals Nationale Open Jeugd Kampioenschap rondes, zoals voorrondes en halve finale rondes. Ook heeft De Boemel al oefen interlands tussen jeugd oranje jongens met Noorwegen en Israël georganiseerd. Hierin speelde ex-jeugdlid Wessel Blom. In de toekomst wil De Boemel de organisatie van deze activiteiten blijven doen.

Daarnaast heeft De Boemel begin 2013 in samenwerking met voetbalvereniging Hollandia T en handbalvereniging Holland T een sportveiling georganiseerd. Over ongeveer vijf jaar willen zij dit herhalen.

§ 11.1 Actiepunten

1. Een activiteiten commissie of activiteiten coördinator aanstellen
2. Organisatie van een oefeninterland jeugd of jong oranje meisjes met ex-jeugdlid Celeste Plak in de gelederen.
3. Whoznext groep van jeugdleden samenstellen

12. Financiën

In de missie staat dat De Boemel voor een gezonde vereniging staat. Om hieraan te voldoen zijn de financiën een belangrijk punt. De financiën wordt jaarlijks vastgelegd in de begroting. Het opstellen van de begroting en het opmaken van de jaarrekening vindt plaats binnen de daarvoor in statuten bepaalde termijnen. Dit doet de penningmeester van De Boemel. Deze persoon houdt de financiën in de gaten. De begroting wordt vastgesteld door de algemene ledenvergadering. In de statuten staat vermeld hoe met financiële middelen wordt omgegaan. In principe wordt de vereniging gedragen door interne en externe middelen. Interne middelen zijn de contributiegelden. Externe middelen zijn middelen die door acties, donateurs, ondersteunende leden en sponsoring ingebracht worden. Gelet op het ambitieniveau van de vereniging en de geldende subsidieverordening van de gemeente is het noodzaak om meer externe gelden te verwerven. Om de doelstellingen te realiseren is het noodzakelijk dat er een beleid opgesteld wordt dat uitgevoerd wordt door een sponsorcommissie. Verder heeft de vereniging een verenigingsaansprakelijkheidsverzekering met een ongevallenverzekering.

§ 12.1 Doelstellingen

- Een financieel gezonde vereniging blijven door de financiën goed te bewaken
- 50% dekking van de begroting door sponsorgelden in de volgende seizoenen

§ 12.2 Actiepunten

1. Financieel beleid opstellen voor de volgend seizoen 2013-2014
2. Aantrekken van hoofdsponsor(s) en andere kleine sponsoren (o.a. door het aanstellen van een sponsorcommissie)

13. Overzicht actiepunten

De actiepunten (aanbevelingen) in dit hoofdstuk vormen het beleid van De Boemel voor de komende jaren. Echter, in de loop van deze jaren kunnen hier meer actiepunten aan toegevoegd worden. Het beleid blijft zich ontwikkelen. Het toewijzen van een actiepunt aan een werkgroep, commissie of persoon en de vormgeving daarvan is een belangrijke taak en moet door het bestuur gedaan worden. Na goedkeuring van deze actiepunten door de algemene ledenvergadering ligt de verantwoordelijkheid bij het bestuur.

Op de volgende pagina's zijn de actiepunten te vinden. Het is in principe een overzicht van alle actiepunten die in voorgaande hoofdstukken zijn beschreven. Hier zijn nog een aantal nieuwe actiepunten aan toegevoegd.

	Actiepunt	Seizoen				
		2013-2014	2014-2015	2015-2016	2016-2017	2017-2018
1	Functieomschrijvingen per functie (bestuur, commissies e.d.) op papier zetten voor eventuele opvolger(s)	X				
2	Sponsorcommissie aanstellen	X				
3	Uitbreiding van personele bezetting in commissies (jeugd- en technische commissie)	X	X	X	X	X
4	Het aantrekken van nieuwe jeugdleden door ledenwervingsacties	X	X	X	X	X
5	Het introduceren van het MOV aan alle trainers	X				
6	Technische avond verplichten voor alle trainers en coaches	X	X	X	X	X
7	Samenwerking met RTC Alkmaar verbeteren	X				
	Samenwerking met andere verenigingen inventariseren	X	X			
8	PR rondom wedstrijden van de eerste elftallen vergroten en verbeteren	X				
9	Aantal trainingsuren uitbreiden in sporthallen De Groet en Harenkarspel	X				
10	Opstellen van een gestructureerd en vastgelegd vrijwilligersbeleid	X				
11	Opstellen van een opleidingsplan voor scheidsrechters (en eventueel trainers en coaches)	X				

12	Het programma Dropbox, of ander softwareprogramma, introduceren aan het bestuur, de commissies en trainers/begeleiders ter verbetering van de communicatie- en informatievoorziening	X				
13	De communicatie via Social Media verbeteren	X	X	X	X	X
14	Website verbeteren en gebruiksvriendelijker maken (nieuwe website?!)	X	X			
	Aanstellen van een PR medewerker	X				
15	Een activiteiten commissie of activiteiten coördinator aanstellen	X				
16	Organisatie van een oefeninterland jeugd of jong oranje meisjes met ex-jeugdlid Celeste Plak in de gelederen.	X				
17	Whoznext groep van jeugdleden samenstellen	X				
18	Financieel beleid opstellen	X				
19	Aantrekken van hoofdsponsor(s) en andere kleine sponsors	X	X	X	X	X
20	Werkgroep aanstellen om het volleybal in de gemeente Schagen over het algemeen te verbeteren	X				
21	Nieuw beleidsplan opstellen					X